

Повышаем квалификацию

Стрельцова М. А.

ведущий юрисконсульт тюменской ОСДЮСШОР

Согласно ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Статьей 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 31.12.2014, с изм. от 02.05.2015) «Об образовании в Российской Федерации» установлено право на занятие педагогической деятельностью лицам, имеющим среднее профессиональное или высшее образование и отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Квалификационные требования для занятия педагогической деятельностью установлены Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утверждённым Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н.

Согласно пункту 9 Общих положений вышеуказанного справочника лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленные в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должност-

ные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Пунктом 23 Приказа Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» вышеуказанного справочника, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности.

Вышеуказанные нормы предоставляют право работодателю при наличии рекомендаций Аттестационной комиссии учреждения принять на работу лицо, не имеющее специальной подготовки или стажа работы. Целесообразно в этом случае, после приёма на работу, направить работника на курсы повышения квалификации для получения

дополнительного профессионального образования. Кроме того, законодатель предусмотрел право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование (далее ДПО) по профилю педагогической деятельности не реже чем 1 раз в 3 года (п. 2 ч. 5 ст. 47 Закона N 273-ФЗ).

Механизм реализации права описан в Письме Минобрнауки России N 08-415, Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 124 от 23.03.2015 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование». Так создание условий и организация ДПО работников отнесена к компетенции образовательной организации (пункт 5 части 3 статьи 28 Федерального закона N 273-ФЗ), фактически – к компетенции работодателя.

К созданию условий для ДПО работников относится урегулирование не только организационных, но и финансовых вопросов, непосредственно связанных с работниками, в том числе:

- предоставление гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;
- направление работника на обучение (как в субъекте Российской Федерации, так и за его пределами) за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации либо оплата обучения работника, зачисляемого на обучение, за счёт средств организации, предусмотренных на эти цели, включая средства, доведённые до организации в структу-

ре нормативных затрат на оказание услуг в сфере образования, а также полученные от приносящей доход деятельности.

В свою очередь обязанность педагогических работников систематически повышать свой профессиональный уровень предусмотрена в статье 48 Федерального закона N 273-ФЗ).

Таким образом, учитывая вышеизложенное, работодатель обязан направлять педагогического работника на курсы повышения квалификации не реже, чем 1 раз в три года.

В противном случае, бездействие работодателя может быть расценено как нарушение части 1 статьи 75 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, предусматривающей, что дополнительное образование направлено на формирование и развитие творческих способностей детей, нравственном и физическом совершенствовании, формировании культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепления здоровья, а также на организацию их свободного времени, образовательной организацией не были своевременно приняты меры по соблюдению требований трудового законодательства по организации подбора педагогического персонала по работе с детьми, тем самым подвергая жизнь и здоровье детей опасности. Согласно требованию части 7 статьи 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ образовательная организация несет ответственность за ненадлежащее выполнение либо не выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, а также жизнь и здоровье обучающихся, защиту их прав.